



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI „SPIRU HARET,, DOLJ
AFILIAT LA FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
„SPIRU HARET,,
CRAIOVA – 1100 , Str. Ioan Maiorescu Nr.6
Telefon/Fax : 0351/43.10.90
0251/41.82.17

Nr.215 din 26.05.2010

Către

UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT

În atenția Liderului de sindicat

Stimați colegi,

Prin prezenta, vă aducem la cunoștință faptul că Sindicatul Învățământului „Spiru Haret,, Dolj, afiliat la Federația Sindicatelor din Învățământ „Spiru Haret,, – alături de organizațiile sindicale afiliate la toate cele patru federații sindicale reprezentative la nivel de ramură învățământ, F.S.L.I., F.S.I. „SPIRU HARET”, F.E.N. și F.N.S. „ALMA MATER” – va declanșa **LUNI, 31 MAI 2010, ÎNCEPÂND CU ORELE 07.00, ÎN TOATE UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT, GREVĂ GENERALĂ PE TERMEN NELIMITAT.**

Protestul nostru este generat / motivat de prevederile proiectului Legii Educației Naționale, de măsurile propuse pentru diminuarea deficitului bugetar, precum și de alte măsuri luate de Guvernul Boc, dintre care enumerăm:

- păstrarea strict formală a titularizării în învățământ și generalizarea titularizării la nivel de unitate;
- trecerea clasei a IX-a la gimnaziu (care va genera restrângeri de activitate);
- subfinanțarea nemaiîntâlnită a sistemului de învățământ public (în condițiile în care, dintr-un procent de 6% din PIB se finanțează atât învățământul public, cât și cel privat);
- aplicarea sistemului de finanțare pe elev/preșcolar (care va conduce la neacoperirea integrală a cheltuielilor de personal și care a determinat deja diminuarea veniturilor salariaților din învățământ);
- politizarea excesivă a sistemului și aservirea școlii intereselor de partid ale autorităților administrației publice locale;
- dispariția unor funcții didactice auxiliare;
- dispariția unor drepturi garantate de ani de zile în legislație (cele 6 călătorii/an dus-întors pe calea ferată, prima de instalare, reducerea cu 2 ore a normei didactice pentru personalul didactic cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani și gradul didactic I etc.);
- impunerea unei conduceri a universităților neagreate de marea majoritate a corpului academic;

- îngrădirea autonomiei universitare;
- imposibilitatea negocierii de drepturi prin contractele colective de muncă (exemple: concediile suplimentare, ajutoare de naștere și pensionare etc.);
- diminuarea până la dispariție a rolului partenerilor de dialog social;
- reducerea cu 25% a salariilor, sporurilor și a altor plăți de natură salarială, începând cu 1 iunie 2010;
- reducerea numărului de salariați din sectorul bugetar (posibil 140.000 în 2011, până la 250.000 în 2012);
- reducerea cu 15% a tuturor prestațiilor sociale (inclusiv pensii, alocația de stat pentru copii, alocația pentru nou născuți etc.);
- eliminarea celui de-al 13-lea salariu aferent anului 2010;
- raționalizarea numărului de școli;
- dispariția biletelor de odihnă contractate de C.N.P.A.S.;
- reducerea cheltuielilor publice pentru educație;
- revizuirea legislației muncii pentru flexibilizarea timpului de lucru și a salariilor și reducerea costurilor angajării și concedierii;
- sistarea decontării cheltuielilor de navetă pentru personalul didactic, pentru elevi și studenți;
- faptul că, prin O.U.G. nr. 114/2009, începând cu data de 1.09.2010 numărul posturilor din învățământ se reduce cu 15000, după ce, în anul 2009 au mai fost reduse aproximativ 17.000 – aceasta în contextul în care, în România, numărul cadrelor didactice raportat la 100 de locuitori este de 1,3, în timp ce media în U.E. este de 2;
- faptul că în Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, personalul din învățământ este situat în treimea inferioară a grilei de salarizare;
- refuzul Guvernului Boc de a recunoaște valabilitatea Legii nr. 221/2008, în condițiile în care există numeroase sentințe irevocabile ce au confirmat obligativitatea respectării acesteia.

Subliniem totodată și faptul că, datorită refuzului Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului de a purta negocieri reale cu federațiile sindicale din educație, nici până în prezent salariații din învățământ nu au beneficiat de sumele compensatorii prevăzute expres de dispozițiile Legii nr. 330/2009 și nici de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare și sporul pentru condiții grele de muncă, prevăzute de același act normativ.

Subliniem totodată următoarele:

I. Greva generală este o continuare a acțiunilor întreprinse de federațiile sindicale reprezentative din învățământ.

Declanșarea grevei generale începând cu data de 31 mai 2010 a fost hotărâtă în unanimitate în ședința comună a Birourilor Executive ale celor patru federații sindicale reprezentative din învățământ, din data de 12 mai 2010.

II. Cu ocazia derulării grevei, se va ține seama de următoarele reguli:

1. momentul declanșării grevei va fi adus la cunoștința conducerii unității și inspectoratului școlar de către organizatori cu 48 de ore înainte – art. 41 alin. (1) din Legea nr. 168/1999;
2. în unitatea de învățământ să fie prezenți toți salariații pe durata grevei; în condictă se va scrie „GREVĂ”;
3. se va solicita copiilor/elevilor să nu se prezinte în unitățile de învățământ (aceeași solicitare va fi transmisă și părinților); în situația în care copiii/elevii vor fi prezenți în unitate, cadrele didactice care au ore în intervalul respectiv îi vor supraveghea, fără a derula proces instructiv-educativ;

4. cadrele didactice care nu au ore vor fi în unitate, o parte dintre ei asigurând supravegherea patrimoniului;
5. toate persoanele care intră în unitate vor fi controlate pentru a nu pătrunde persoane străine, care ar putea deturna acțiunea;
6. personalul didactic auxiliar și nedidactic va rămâne la locul de muncă, fără a-și desfășura activitatea, asigurând securitatea patrimoniului;
7. în fiecare unitate va funcționa un comitet de grevă, care va urmări corecta desfășurare a acțiunilor de protest.

Respectarea celor menționate mai sus va fi asigurată de liderul de sindicat din unitate și de director.

III. Acțiunea de protest trebuie puternic popularizată prin afișarea de materiale privind motivația acțiunii, timpul, locul și modul de desfășurare etc.

IV. Totodată, dorim să facem următoarele precizări decurgând din prevederile legale în vigoare (Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă):

1. **participarea la grevă este LIBERĂ; NIMENI NU POATE FI CONSTRÂNS să participe la grevă sau să refuze să participe** – art. 50 alin. (1);
2. salariații aflați în grevă trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către cei care nu participă la grevă – art. 51 alin. (2);
3. organizatorii grevei împreună cu conducerea unității au obligația ca, pe durata acesteia, să protejeze bunurile unității și să asigure funcționarea continuă a utilajelor și instalațiilor a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau sănătatea oamenilor – art. 52;
4. pe durata grevei, conducerea unității nu poate fi împiedicată să își desfășoare activitatea de către salariații aflați în grevă sau de către organizatorii acesteia; conducerea unității nu poate încadra salariați care să îi înlocuiască pe cei aflați în grevă – art. 53;
5. participarea la grevă sau organizarea acesteia cu respectarea prevederilor legale nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale salariaților și nu poate avea consecințe negative asupra greviștilor sau organizatorilor – art. 54 alin. (1);
6. fapta persoanei care, prin amenințări ori prin violențe, împiedică sau obligă un salariat sau un grup de salariați să participe la grevă sau să muncească în timpul grevei constituie contravenție și se sancționează cu amendă, dacă fapta nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât, potrivit legii, să fie considerată infracțiune – art. 88 alin. (1);
7. nerespectarea prevederilor art. 52 atrage răspunderea materială, contravențională, civilă sau penală, după caz, dacă faptele săvârșite în timpul grevei atrag această răspundere – art. 88 alin. (4).

Cu deosebită stimă,



*) Notă: Prezentul material este comun tuturor federațiilor sindicale reprezentative la nivel de ramură învățământ.